

Tannhelsetjenestens kompetansesenter Øst

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier (2016), Leietaker, Tannlegekontor

Sertifikat 

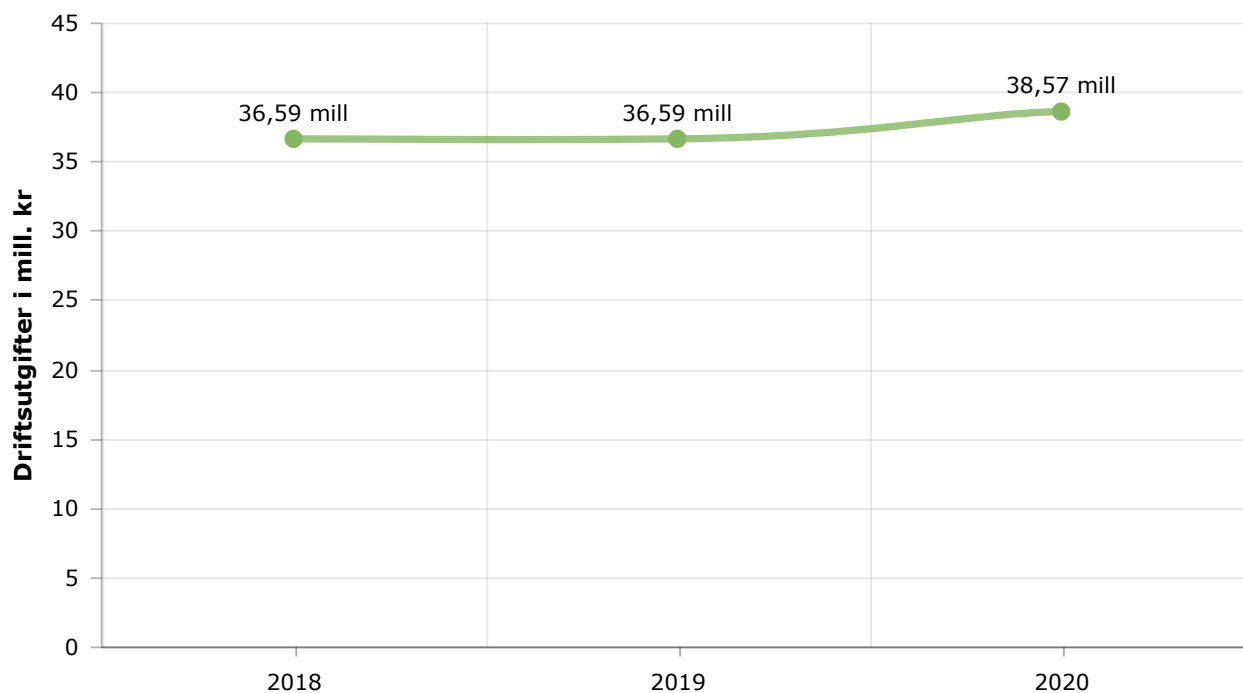
Type: 3-årig

Utstedt: 12 des., 2022

Utløper: 12 des., 2025

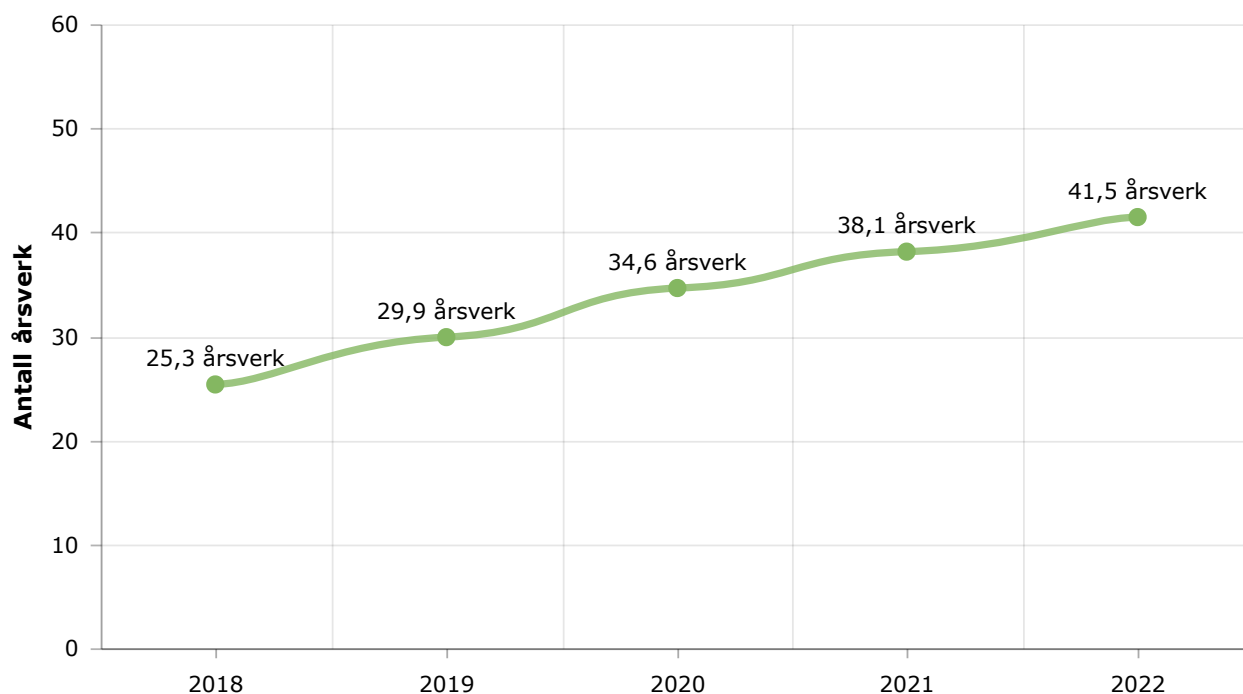
★ Omsetning og årsverk

Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)



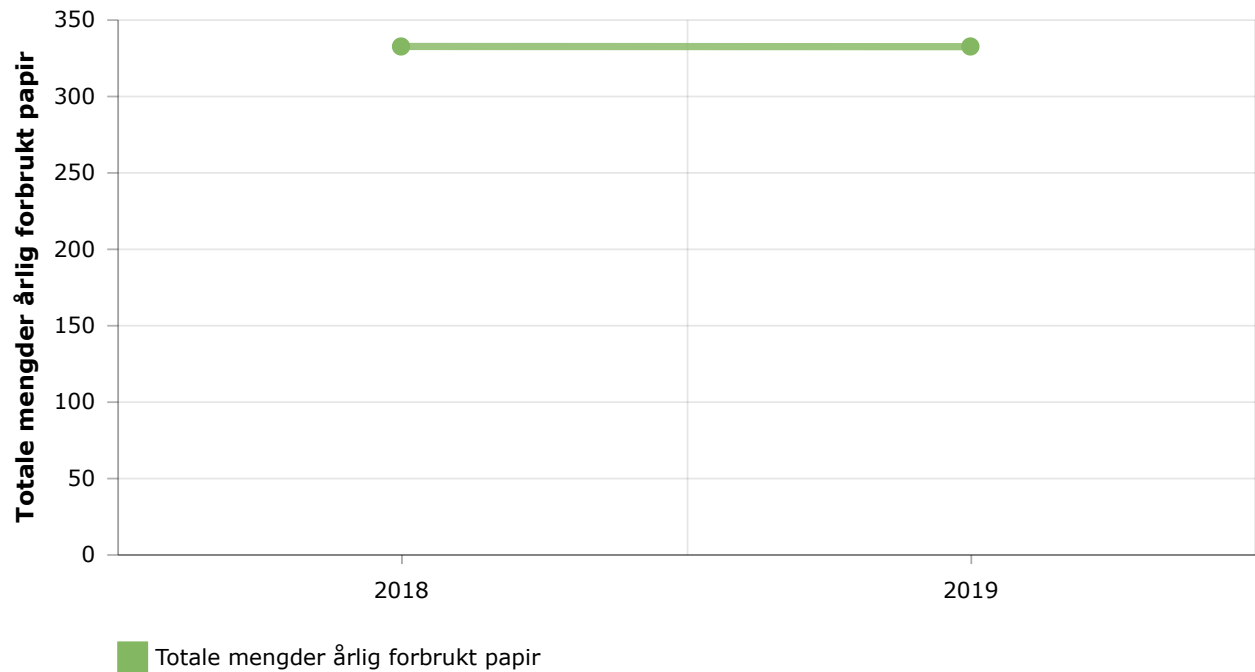
Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 8% fra 2021



★ Innkjøp

Totale mengder årlig forbrukt papir



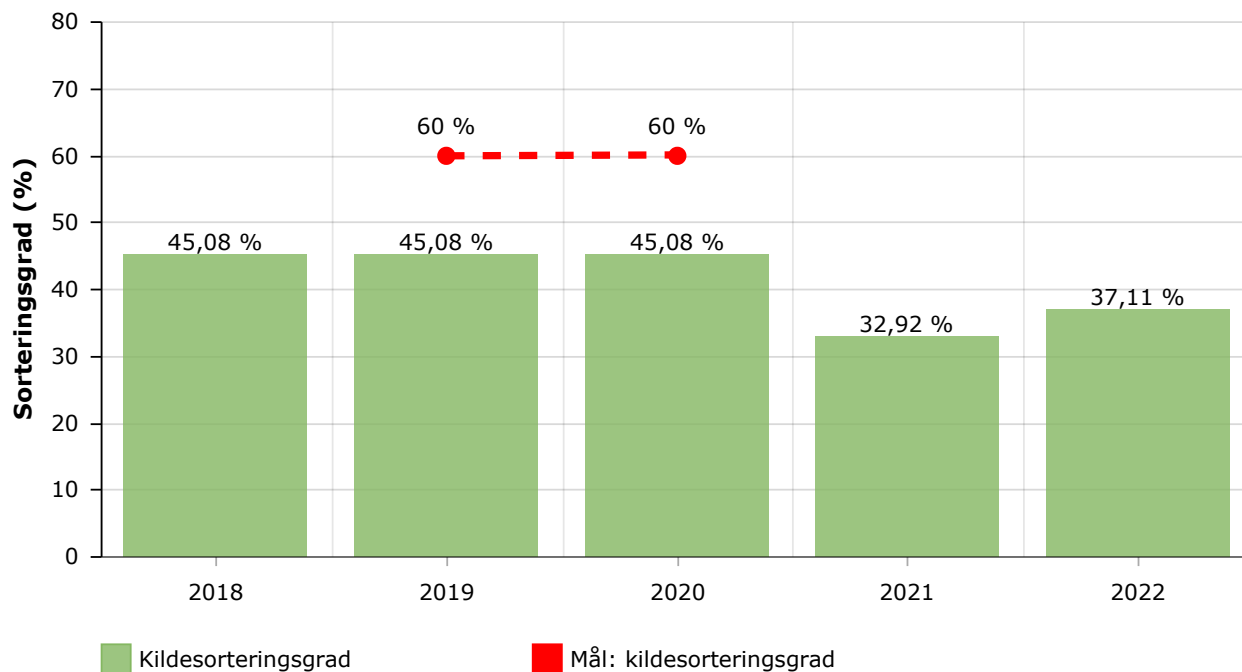
🗨 Kommentarer

I 2022 ble det kjøpt inn åtte esker 2 500 ark til kopi/-print hos TkØ.
Det ble også kjøpt inn tre esker med konvolutter (C5).

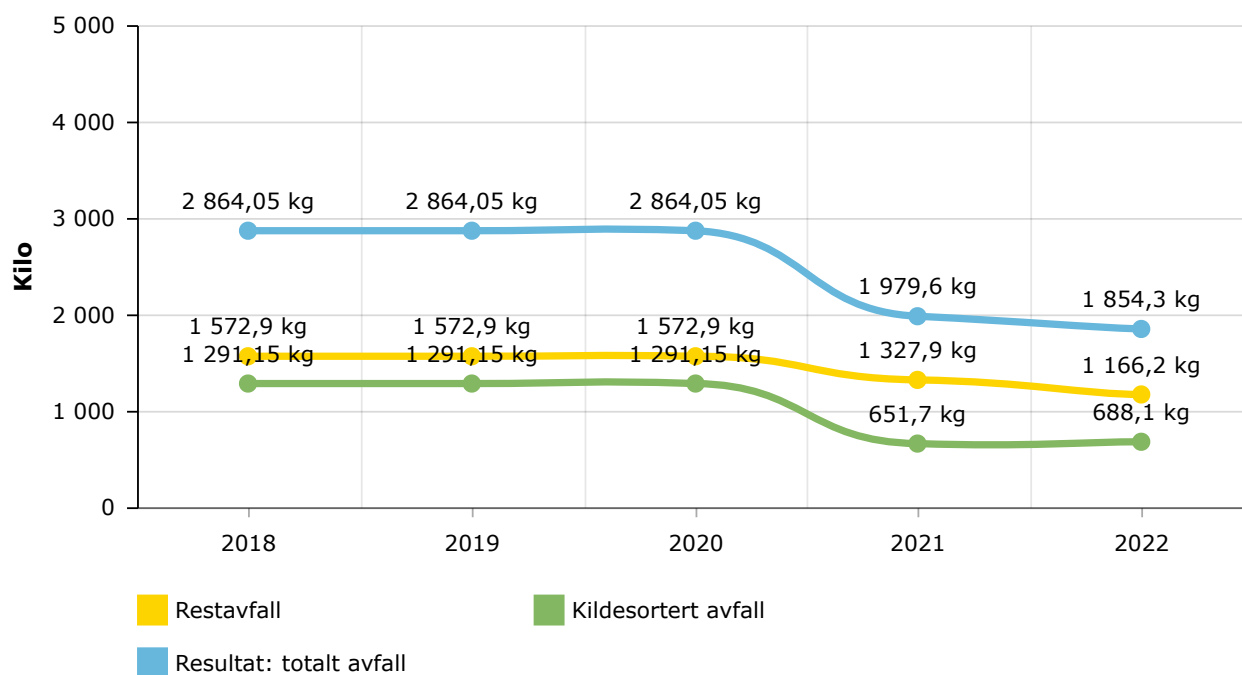
Vi hadde noe papir og konvolutter fra 2021, som reduserte innkjøpet i 2022.

Avfall og ombruk

Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



- Farlig avfall
- Matavfall (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Organisk avfall
- Glass (ikke emballasje)
- Metall (ikke emballasje)
- Plastemballasje
- Batterier
- Masser og uorganisk materiale

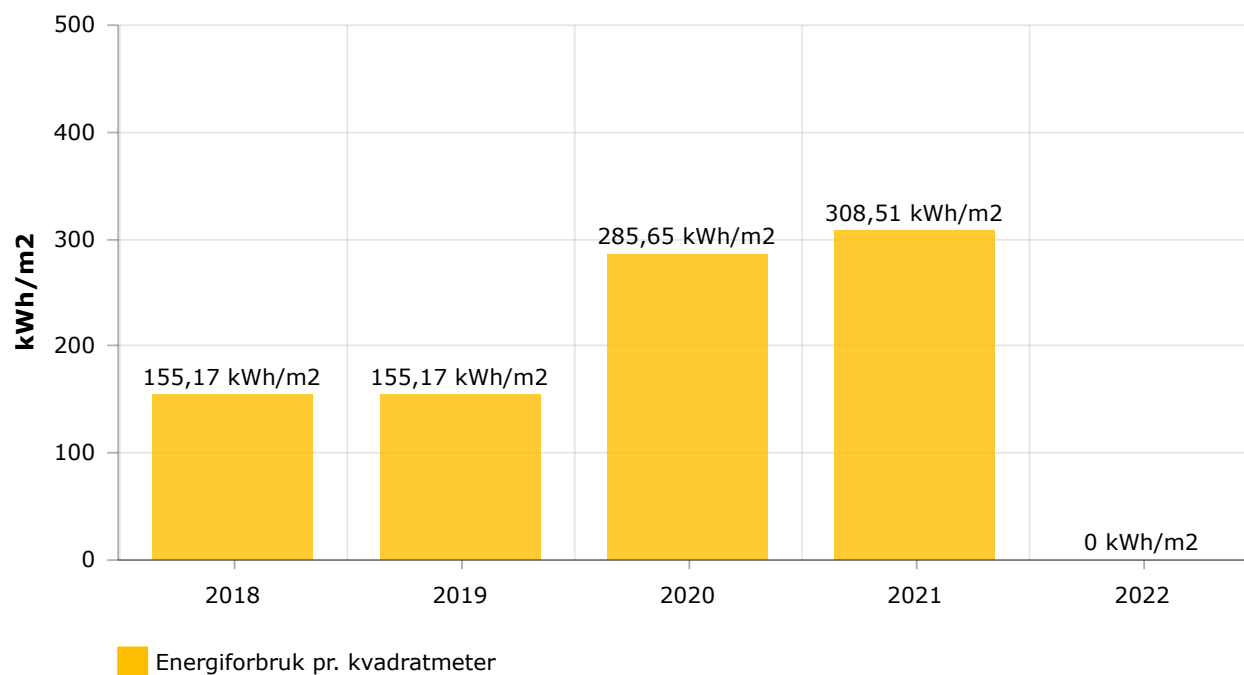
Kommentarer

Tomme glassflasker brukt til narkose hentes av leverandør.

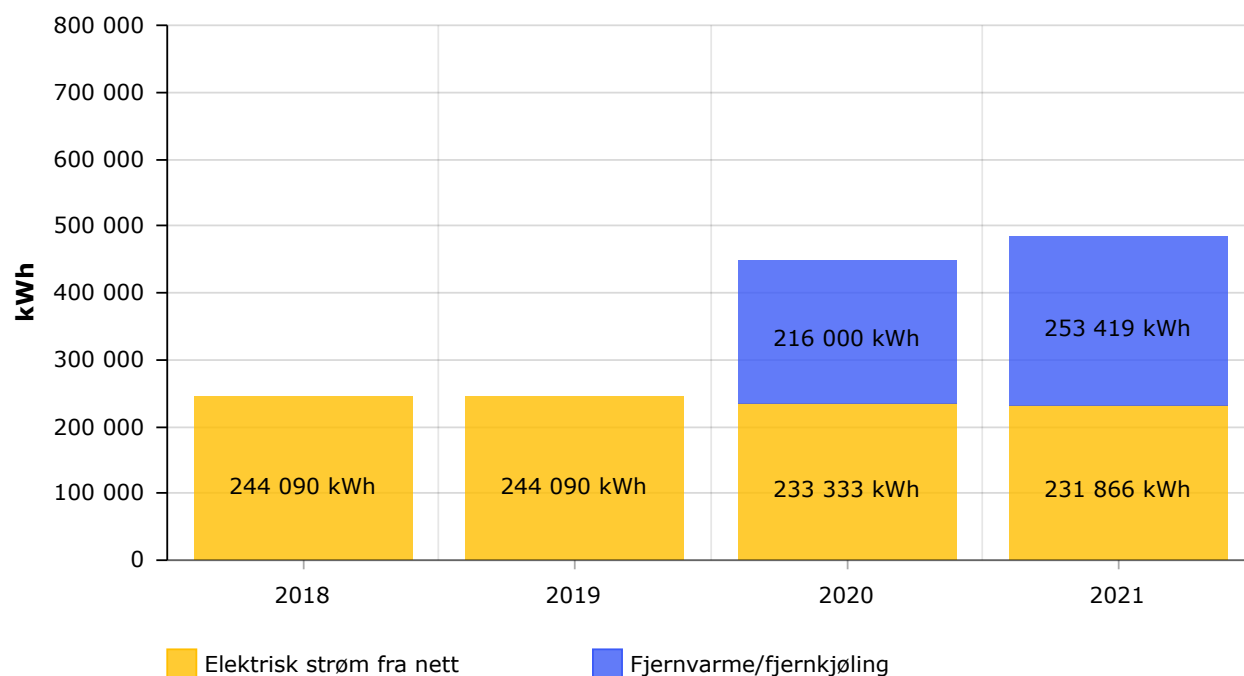
Energi


Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -100% fra 2021



Energiforbruk



 Kommentarer

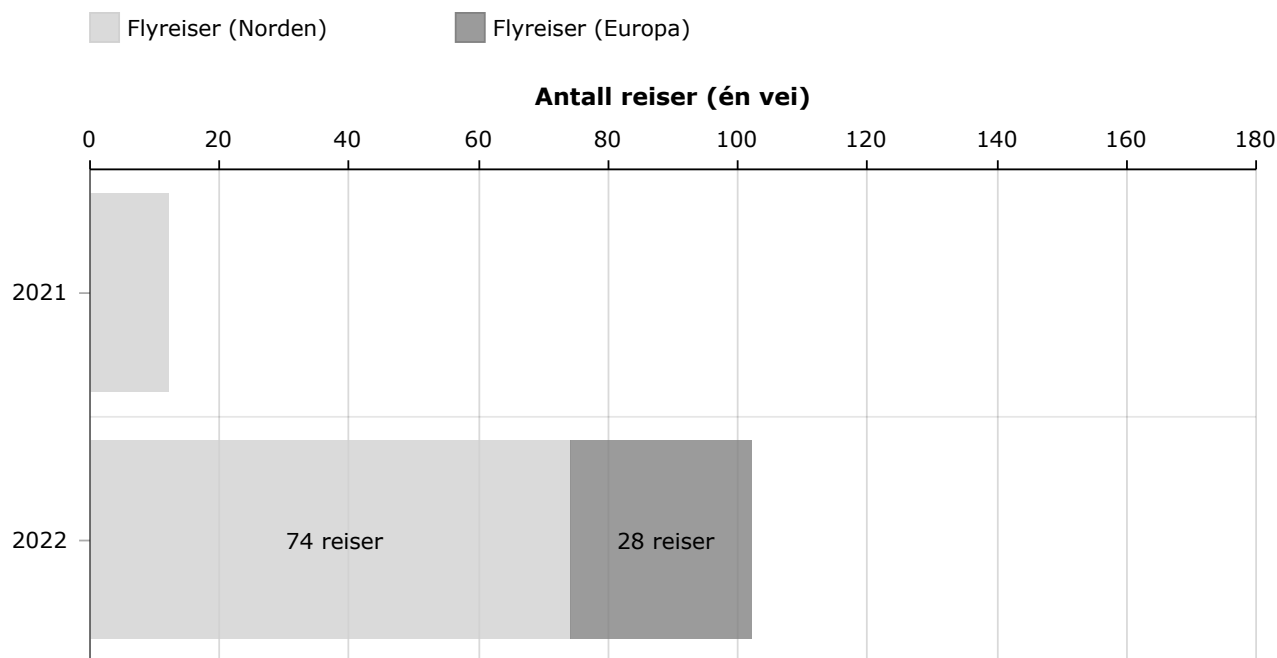
Elektrisk strøm fra nett: 256 956 kWh.

Fjernvarme: 294 630

Tallene er mottatt fra huseier. Tallene omfatter også oppvarming på fellesområder i tillegg til TkØs leielokaler (1573 m2).

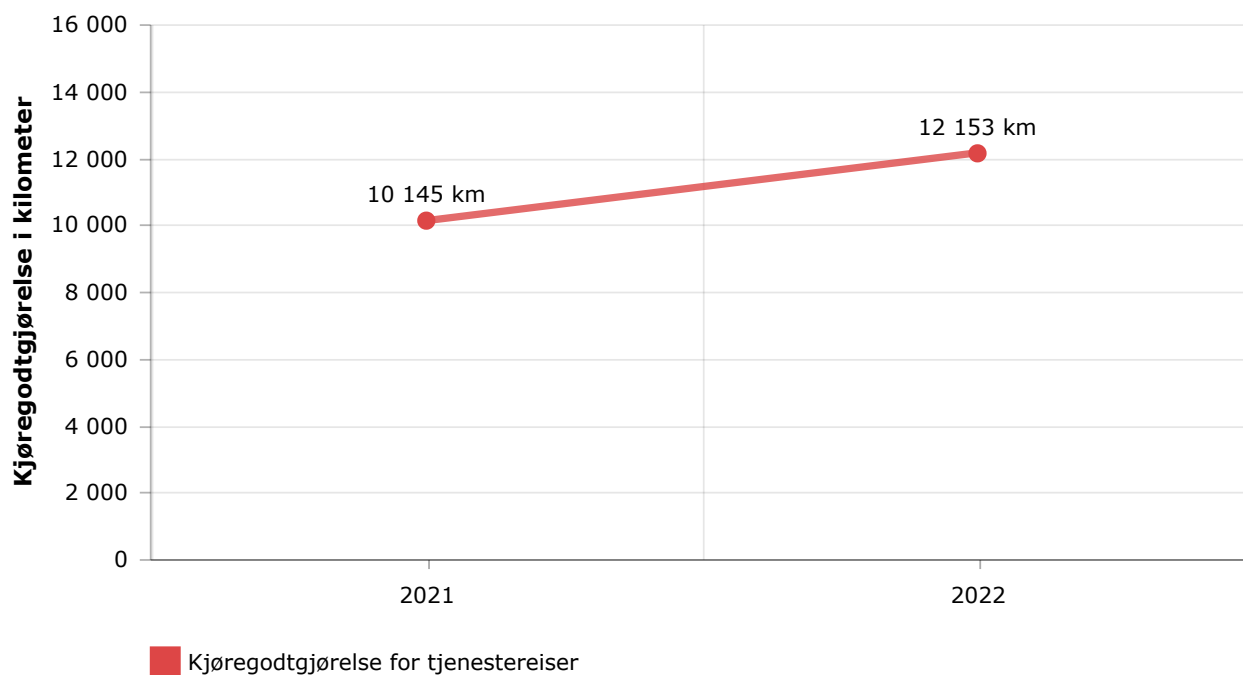
Transport

Tjenestereiser

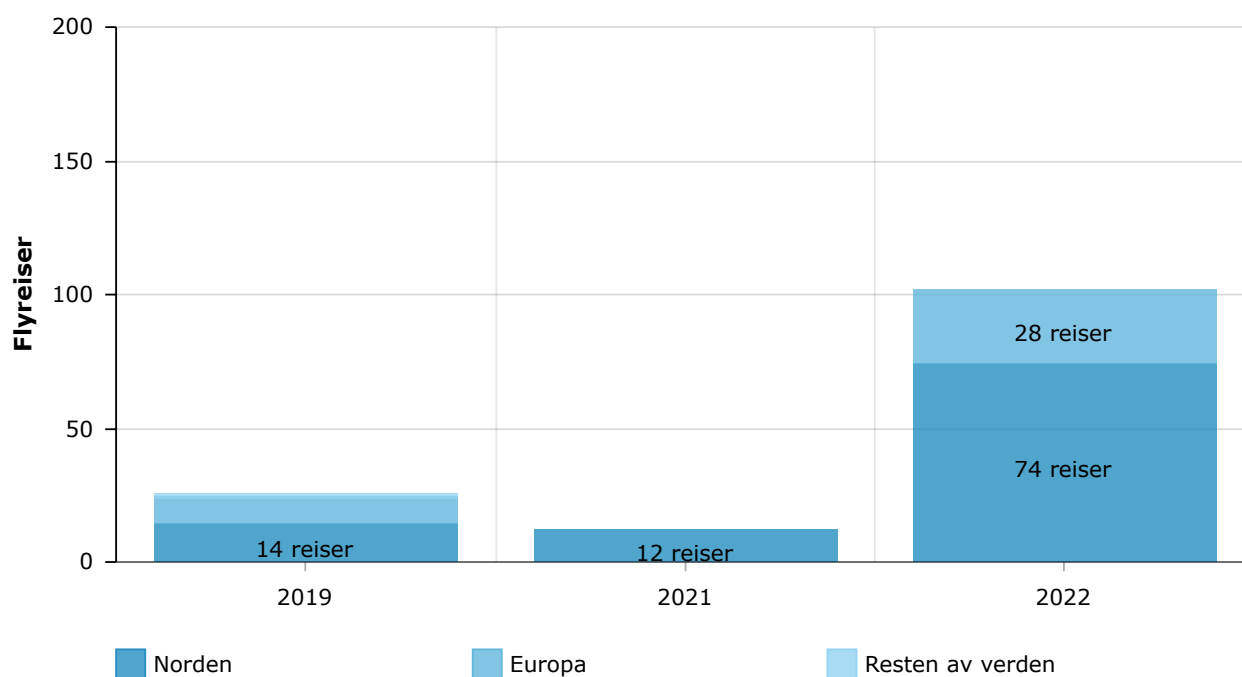


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 19% fra 2021

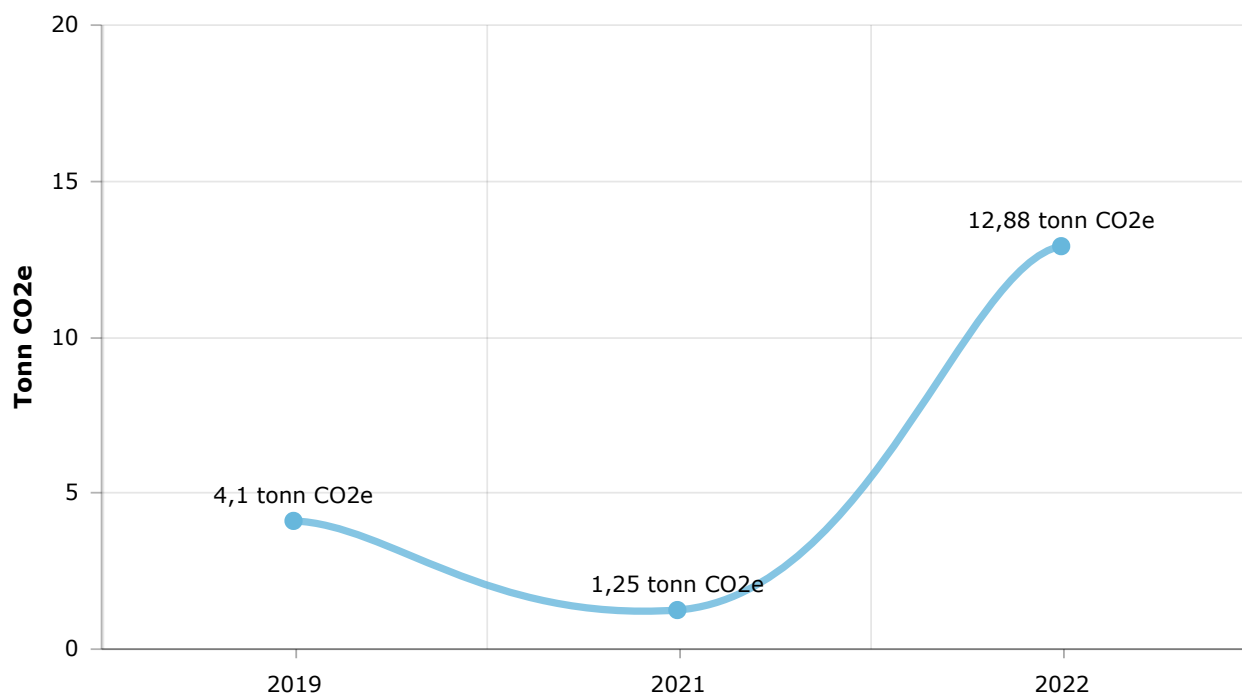


Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 930% fra 2021



🗨 Kommentarer

I 2022 har vi i stor grad benyttet tog i stedet for fly der det er mulig. Det gjelder blant annet for flere arrangementer utenbys i regi av TkØs forskningsprosjekter.

*En medarbeider ved klinikken, pendler til Oslo ca. 1 gang måneden i tillegg til å ha vært kursholder på Østlandet noen ganger. Vedkommende må bruke fly.

*En medarbeider knyttet til TkØ pendler til Oslo ca. 1 gang måneden i tillegg til å delta på noen møter i Oslo.

*Vi oppfordrer medarbeidere til å ta kollektivtransport, sykle eller gå.

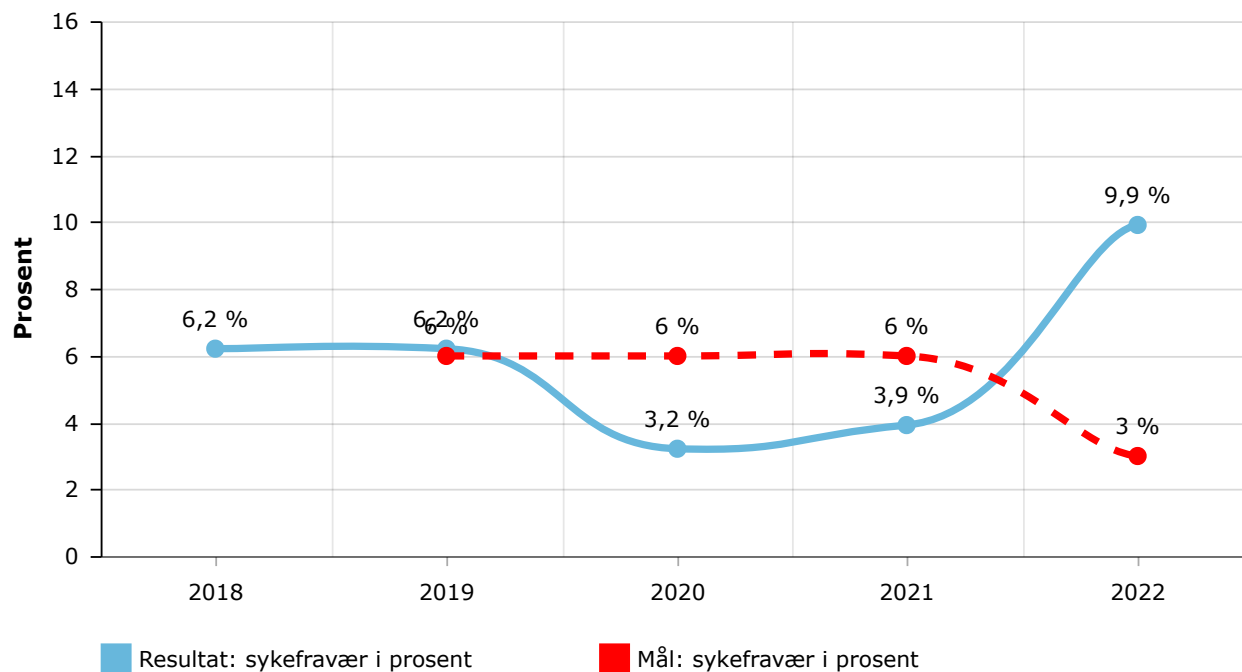
*TkØ oppfordrer også pasienter, møtedeltakere eller andre som skal delta på arrangement hos oss om å reise kollektivt.

*Møter/arrangement utebys for medarbeidere: vi oppfordrer til å ta kollektiv transport. Evt. samkjøre med bil hvis behov for bil.

*TkØ har kun en felles parkeringsplass til disposisjon for medarbeidere som er pendlere og ikke har mulighet til å kollektiv transport.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



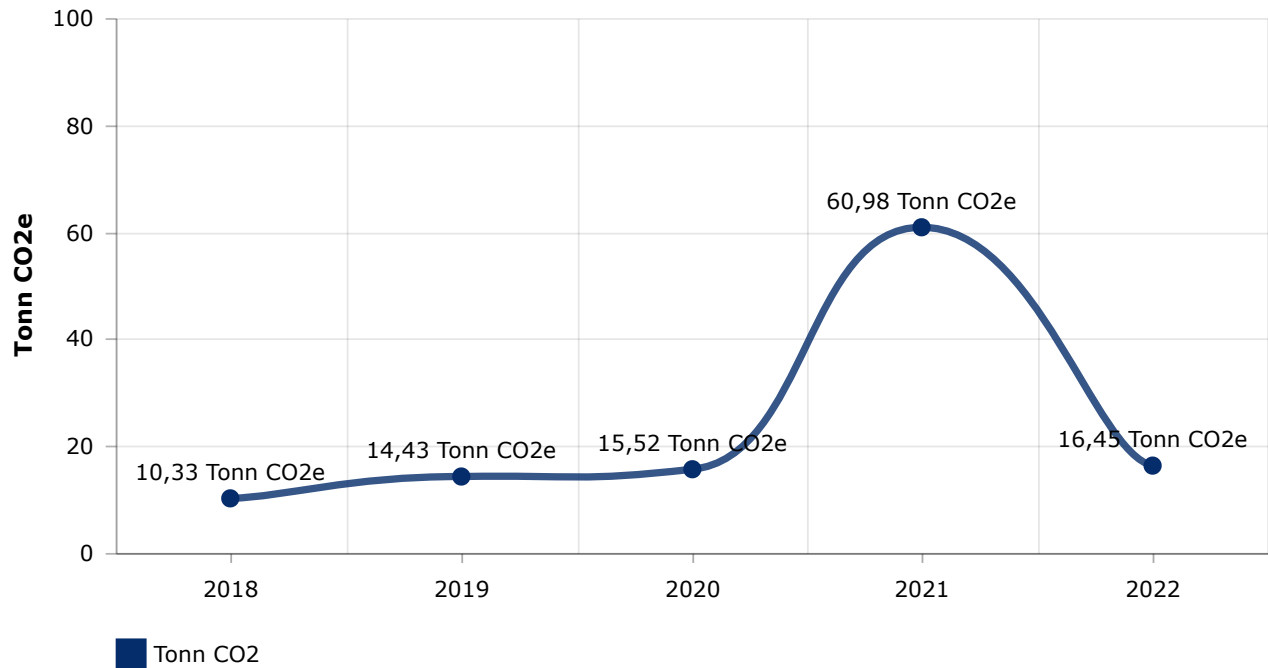
Kommentarer

I 2022 hadde TkØ et gjennomsnittlig sykefravær på 9,9 %. Sykefraværet er betraktelig høyere i 2022 enn i 2021 (3,9 %). Særlig gjelder det i forskningsavdelingen (17,9 %) hvor det har vært flere ansatte med langvarig sykefravær. Det har ikke vært mulig å erstatte disse funksjonene med vikarer pga arbeidets karakter. Det er imidlertid tatt grep for å redusere sykefraværet i avdelingen. Også klinikken (sykefravær 8,9 %) har hatt fire langtidssykemeldte i 2022, noe som innvirker på sykefraværsstatistikken.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↓ -73% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

- Renhold: TkØ har bidratt med en representant i en arbeidsgruppe for anskaffelse av ny rammeavtale med leverandør av renholdstjenester i Viken fylkeskommune. TkØ fikk ny leverandør for renhold som begynte 1. juli 2022.
- Klinik: TkØ har i 2022 erstattet engangsutstyr i plast med miljømerkede alternativer. Dette gjelder kopper, sug, overgang, røntgen holder og premier til barnepasienter.
- Ved bestilling av mat til møter, kurs, arrangement etterstreber vi å ha kjøttfri meny handlet via miljøsertifisert leverandør.
- Øvrige innkjøp: TkØ forholder seg til Viken fylkeskommunes anskaffelsesstrategi og har egen innkjøpsnasvarlig som har god kontakt med innkjøpsavdelingen i Viken.

Avfall og ombruk

- TkØ kildesorterer papp/papir, plast, batterier, lyspærer, matavfall, glass og metall, og restavfall. TkØ har satt dette som tiltak i 2023. Vi informerer de ansatte regelmessig om sortering av daglig avfall. Vi ser imidlertid at det er behov for større sorteringssystem, dette skyldes bla. flere ansatte.
- Brukte tonerkassetter returneres til leverandør.
- Utstyr til arrangementer som eks. navnskilt, kortsnorer etc. samler vi inn etter bruk slik at dette kan brukes flere ganger.

Energi

- TkØ leier lokaler og strømforbruket fordeles etter areal mellom leietakerne i bygget. TkØ har fått oversendt tall for strøm- og energiforbruk (el- og fjernvarme). I tillegg betaler TkØ også for oppvarming av fellesområder bygget.
- Klinik: har montert tidsbryter på sugemotor på behandlingsrom.
- Vi benytter lys-sensorer for kontorene (forskningsavd., adm. og kontor for spesialister), som slår av lys etter 20 minutter.
- Vi minner regelmessig medarbeidere om å sku av lys på behandlingsrom når disse ikke er i bruk. Videre minner vi om å justere ned varmen før helg/når de er ferdig på kontoret.
- Vi har hatt gjennomgang av løse støpsler og fått dette sikret av elektriker, desember 2022.
- Vi minner medarbeidere om å bruke kun et glass/krus om dagen for å redusere oppvask.
- Digital opprydding: vi minner medarbeidere regelmessig om å gjennomføre digitale oppryddinger, eks. slette e-poster som ikke er arkiverdige og ikke lengre nødvendige å ha i innboksen.

Transport

Vi oppfordrer til kollektivtransport også ved eksterne arrangement, enten som arrangør eller deltaker. Ved eksterne arrangement som vi selv arrangerer, foreslår vi relevante reisealternativer for deltakerne (eks. tid og priser for aktuelle tog).

Arbeidsmiljø

- Vi gjennomførte digital vernerunde, november 2022. Dette var en digital undersøkelse om arbeidsforhold.
- Vi gjennomførte første del av fysisk vernerunde, desember 2022. På grunn av sykdom ble resten av den fysiske vernerunden gjennomført, januar 2023.
- Til orientering besvarte medarbeidere medarbeiderundersøkelsen fra Viken fylkeskommune om psykososialt arbeidsmiljø, februar 2023.
- TkØ har endret praksis gaver til ansatte; ansatte får en hilsen i form av mat/drikke (eplemost, balsamico etc.).

*Sosiale tiltak:

- markering av runde bursdager og andre markeringsdager
- ukentlig trening i arbeidstiden
- TkØ stilte med lag i Holmenkollstafetten
- fellesmøte og sommeravslutning ble arrangert i TkØs lokaler og ved et spisested i gå-avstand fra TkØ, juni 2022.
- fellessamling/kick-off: arrangerte fellessamling over to dager for alle ansatte på konferansested i Oslo, desember 2022.
- fellesmøte og julelunsj for ansatte i TkØs lokaler, desember 2022.

Utslipp til luft og vann

TkØ følger serviceavtaler på amalgamavskilere, slamvavskillere og vannfiltre. Det er punktavsug på behandlingsrom og på tannteknisk lab.

Annet

- Leie av lokaler ved arrangement: ved planlegging av arrangement sjekker vi nå plassering og tilgjengelighet for kollektiv transport. Vi sjekker også om tilbyder er miljøsertifisert.
- For tiden jobber vi med å etablere egen sjekklister for arrangement som skal ivareta grønne punkter.
- Hvert år tilbyr vi gratis influensavaksine til ansatte ved TkØ.